

Mr. drs. Peer Anink

November 2013



KNSM-laan 625
1019 LD Amsterdam

+31 204186005
+31 644186227

p.anink@aninctm.nl

www.aninctm.nl

anink
training coaching mediation

PROFIEL

Na 15 jaar werkervaring te hebben opgedaan in de zakelijke dienstverlening (als jurist, als organisatieadviseur, als productmanager, als corporate relations manager – investor relations en corporate communicatie -) ben in ik 2002 gestart met Anink Training, Coaching & Mediation.

Mijn trainingen en coaching richten zich in het bijzonder op:

- Adviesvaardigheden
- Leiderschap
- Mondelinge communicatie
- Conflicthantering en onderhandelen
- Persoonlijke effectiviteit

In mijn werk word ik gedreven door de wens bij te dragen aan de ontwikkeling van mijn deelnemers. Ik ben tevreden als ze effectiever worden in hun functioneren en hun werk met meer plezier doen. In dit proces ben ik doelgericht en aarzel ik niet te confronteren. Ik geniet ervan mee te maken hoe deelnemers het plezier ontdekken van leren en zelfreflectie en stappen zetten in hun persoonlijke groei. Doordat ik mij kwetsbaar en open opstel lukt het mij om contact te maken. Humor en persoonlijke verhalen vind ik daarbij krachtige instrumenten. Zelf leer ik voortdurend, ook via aanvullende opleidingen. Mijn beweging is van hoofd naar hart, van controle en perfectionisme naar innerlijk vertrouwen.

In mijn evaluaties duiken woorden op als professioneel en deskundig, veelzijdig, goede docent, praktijkgericht, confronterend en betrokken, 'rots in de branding', intelligent, organisatiesensitief, enthousiast, positief ondersteunend, duidelijk, zorgvuldig, relaxed, gezag uitstralend, kwetsbaar en ruimte gevend.

OPDRACHTGEVERS

Arcadis
Artra Arbeidsmarkttrainingen
Conclusion
Gemeente Amsterdam Dienst Werk en Inkomen
Fortis MeesPierson
IND (Immigratie- en Naturalisatiedienst)
KMAR (Koninklijke Marechaussee)
NCOI
Philips
Plattel & Partners
Politie Eenheid Den Haag
Politie Eenheid Noord-Nederland
Politie Eenheid Rotterdam
Politie Landelijke Eenheid
Politie School voor Politieleiderschap
Provincie Overijssel
Rabobank
Randstad Uitzendbureau
Rijksacademie voor Financiën
Rijkswaterstaat
SNP (Stichting Natuurstudie Projecten)
StudentenWerk
Tempo-Team Uitzendbureau
Van Harte & Lingsma
Vodafone
VODW marketing
Woonmaatschappij Maasland

OPLEIDING

Training, coaching en mediation zijn ambachten die voortdurende opleiding en oefening vergen. Onderstaand een overzicht van opleidingen en cursussen die ik gevolgd heb.

Opleidingen

2011-2012 Alternative Dispute Resolution (NMI-mediator), ADR Instituut Amsterdam
2011 NLP Master Practitioner, Phoenix Opleidingen
2010 Systemisch werken/begeleider familieopstellingen, Phoenix Opleidingen
2010 NLP Practitioner, Nederlandse Academie voor Psychotherapie

2004 Post-hbo-registeropleiding professional trainer/coach, JJ Trainers Academie
1981-1986 Doctoraal Nederlands Recht, Universiteit van Amsterdam
1981-1985 Doctoraal Bestuurskunde en Publiek Recht, Universiteit van Amsterdam

Cursussen

2010 Spiral Dynamics, School voor Politieleiderschap
2007 Alert Type Indicator/MBTI, Alert Management Consultants
2006 Rationele Effectiviteits Training, Schouten & Nelissen, Theo IJzermans

Accreditatie

Ik ben geregistreerd als Professional trainer door het Centrum voor Post Initieel Onderwijs Nederland (CPION) in het Centraal Register Kort Beroeps Onderwijs (CRKBO).

WERKERVARING IN LOONDIENST

2000 - 2001 Director corporate communication en crisiswoordvoerder, Newconomy N.V.

- Ontwikkelen financieel en corporate-communicatiebeleid voor net beursgenoteerde ondernemingen, met als kernactiviteit het tot bloei brengen van een netwerk van internetbedrijven.
- Trainen en begeleiden van pr-managers van het Newconomy-netwerk.
- Gastspreker op congressen en opleidingen van onder meer investment banks over het financiële en corporate-communicatiebeleid van beursgenoteerde ondernemingen.
- Woordvoerder voor onderneming tijdens schorsing voorzitter Raad van Bestuur, Maurice de Hond.
- Lid van het Management Team.

1994 - 2000 Manager corporate relations, Randstad Holding nv

- Ontwikkelen (financieel) communicatiebeleid.
- Profileren en positioneren van het aandeel Randstad als succesvol groeifonds bij financiële doelgroepen, zoals institutionele en particuliere beleggers, analisten en de pers.
- Organisatie van roadshows in onder meer Londen, New York, Parijs en Frankfurt.
- Concernwoordvoerder.
- Adviseren en coachen leden Raad van Bestuur en directies werkmaatschappijen in woordvoering.
- Coördinator communicatie rondom overname in de Verenigde Staten inclusief financiering via uitgifte van NLG 1,5 miljard aan gewone en cumulatief preferente

aandelen.

- Projectleider corporate jaarverslag en corporate website.
- Rapportage aan Raad van Bestuur.

1990 - 1994 Productmanager nieuwe ontwikkelingen en arbeidsjurist,

Tempo-Team Beheer bv

- Oprichten werkmaatschappijen Tempo-Team Projecten en Tempo-Team Personeelsdiensten als antwoord op de vraag naar langdurige uitzending in de vorm van detachering.
- Opleiden en coachen van detacheringsspecialisten van alle werkmaatschappijen van Tempo-Team.
- Als arbeidsjurist verantwoordelijk voor 200 detacheringmedewerkers.
- Key-note speaker op klantenbijeenkomsten over ontwikkelingen op het gebied van flexibele arbeidsrelaties. Presentator op congressen en universiteiten.
- Rapportage aan directie.

1989 -1990 Intercedent, Tempo-Team Uitzendbureau bv

- Opzetten unit Techniek, Tempo-Team Haarlem.
- Reorganiseren en tijdelijk bemannen van vestiging Tempo-Team Nieuw-Vennep.
- Voorbereiden nieuwe vestiging in Hoofddorp.

1987 - 1989 Junior organisatieadviseur, Andersson, Elffers & Felix bv

Bijzondere projecten: uitvoeren toekomstverkenning voor Vereniging Bitumineuze Werken (asfaltproducenten) en bedenken cruciale personeelsparagraaf. Beoordelen marktpotentieel voor uitzendorganisaties Start en ASB in het kader van de WAGW (Wet Arbeid Gehandicapte Werknemers).

1986 - 1987 Salesman en director waterfront, Camp French Woods Festival (VS)

Werkzaamheden als salesman: verkrijgen van aanmeldingen voor een kinderkamp in de buurt van New York via adverteren, telefonische acquisitie, huis-aan-huisbezoeken en beurzen. Als director waterfront met een staf van tien counselors verantwoordelijk voor de watersportrecreatie van 500 kinderen.

1986 Oriëntatiestage advocatuur, van der Berg & Weermeijer